

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☒ TR ☐ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Skab robuste arbejdspladser

Anfør dato og sted for kurset: D. 6. december 2016

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed? Meget Tilfreds ☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 Meget utilfreds

1.a. Kommentarer:

Har v et en meget inspirerende dag.

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne? ☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet? ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde? I høj grad ☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 I ringe grad

4.a. Kommentarer:

Er ny som Amir hvorfor det har v et en rigtig g velig dag for mig og meget som vi kan arbejde videre med "hjemme"

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter? ☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed? For kort ☐ 1 ☒ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 Passende For langt

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

Syntes alt var uæsentligt for mig
Som nyvalgt Amir.

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

9. Hvad synes du om underviserens evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Hun var rigtig god, satte eksempler
på fra det virkelige liv, hvilket er
rigtig godt for mig

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Forhold til at få italesat emnet
i min arbejdsgruppe, at skabe større
forståelse og rummelighed blandt
kollegerne.

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☐ Andet ☒

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: SKAB ROBUSTE ARBEJDSPLADSER

Anfør dato og sted for kurset: 6.12.16, Vejle

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget Tilfreds Meget utilfreds
☒5 ☐4 ☐3 ☐2 ☐1

1.a. Kommentarer:

Det har været meget inspirerende og vi
er gode til input til handling.

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☒5 ☐4 ☐3 ☐2 ☐1

2.a. Kommentarer:

Fint særligt med "nule" tingene

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☒5 ☐4 ☐3 ☐2 ☐1

3.a. Kommentarer:

Spændende og anvendelig baggrund

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj grad I ringe grad
☒5 ☐4 ☐3 ☐2 ☐1

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☒5 ☐4 ☐3 ☐2 ☐1

5.a. Kommentarer:

Helt sikkert

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For kort Passende For langt
☐1 ☐2 ☒3 ☐4 ☐5

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

at få fokus på at der er flere
interessanter i spil i at forebygge
ovr.

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

Viden om stress - før - under og
efter.

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Super godt - med variation i at lytte og
handle.

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Holde møde med træde på job
og arb. viden.

11. Øvrige bemærkninger:

Super!

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Skab robuste arbejdspladser

Anfør dato og sted for kurset: 6. december, Hornstrup Centeret.

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget Tilfreds Meget utilfreds

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☐5 ☐4 ☒3 ☐2 ☐1

2.a. Kommentarer:

- Svært at se "tavlen"

- ikke god udførelse trods åbne vinduer.

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☐5 ☐4 ☒3 ☐2 ☐1

3.a. Kommentarer:

Gerni have haft slides før, så der kunne noteres på dem.

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj grad I ringe grad

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For kort Passende For langt

☐1 ☐2 ☒3 ☐4 ☐5

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

- fokus på forebyggelse - stress som en proces der ikke behøver være negativ!
- fælles drøftelser - giver inspiration og fokuserer på hvad vi gør og ikke gør pt.
- materialer og litteratur henvisninger til nye sider

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

- stress trappen, konkret mødet til fokus på processen, såvel op som ned af.

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

God formidling, nærvær og engagement!

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

- Videns deling på min arbejdsplads, mhp. fælles tilgang til stress og strategier i hverdagen så vi bliver stærkere som team!

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: "Skab robuste arbejdspladser"

Anfør dato og sted for kurset: 6/12-16 Vejle.

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget Tilfreds					Meget utilfreds
☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1	

1.a. Kommentarer:

Godt tilrettelagt, godt indhold - god sammenhæng.

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1
---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

2.a. Kommentarer:

God plads.
- mangler lidt bedre ventilation.

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1
---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj grad					I ringe grad
☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1	

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1
---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For kort		Passende		For langt
☒ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

6.a. Kommentarer:

Svært at komme ordentligt i dybden.

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

At få relevant viden om misbrugerne.

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

døring - drøftelser med andre TR og Amir.

9. Hvad synes du om underviserens evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Hun var fantastisk!
levende, nærværende og inspirerende.

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Jeg skal høre og arbejde med den nye viden
og redskaber.

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Oplygning af robuste arb. pladserAnfør dato og sted for kurset: 6.12.16 Holstруп Kursus center

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget
Tilfreds☐5☒4☐3☐2☐1Meget
utilfreds

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☐5☒4☐3☐2☐1

2.a. Kommentarer:

God lyd, dog lettere indelukket

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☐5☐4☒3☐2☐1

3.a. Kommentarer:

Mangler uddybende sætninger (hjælpe sætninger)
til fastsættelse af modellerne.4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i
dit TR eller AMiR-arbejde?I høj
grad☒5☐4☐3☐2☐1I ringe
grad

4.a. Kommentarer:

Fastholde det gode på arbejdspladsen. fokus på, hvad
der gøres godt / rigtigt allerede5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre
tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?☐5☐4☒3☐2☐1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For
kort☐1☐2☒3☐4☐5

Passende

For
langt

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

At ÅBENHED er vigtigt
At vi er godt på vej på arb. pladsen
Uddybende forståelse for begrebet "Robusthed"

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

At vi skal være enige om hvad vi
taler om, når vi taler om stress.

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

God formidling, tilpas antal øvelser/slides m.m.
-mangler dog hjælpetekst til at få forståelse for
skemaerne.

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Forsat fokus på ÅBENHED og det
sociale fællesskab.
- Fokus på hvad der virker og hvorfor.

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel:

Robuste arbejdspl dser

Anfør dato og sted for kurset:

5.12.

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget
Tilfreds

☐5

☒4

☐3

☐2

☐1

Meget
utilfreds

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☒5

☐4

☐3

☐2

☐1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☒5

☐4

☐3

☐2

☐1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i
dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj
grad

☐5

☒4

☐3

☐2

☐1

I ringe
grad

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre
tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☐5

☒4

☐3

☐2

☐1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For
kort

☐1

☐2

☒3

☐4

☐5

Passende

For
langt

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

Andres erfaringer, hvad kan der gøres

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

Robusthedsbegrebet

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Gode

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Inspiration til at se på organisationens dynamikker

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Skab robuste arbejdspladser

Anfør dato og sted for kurset: 6/12-16 Hornstrupcentret

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

1.a. Kommentarer:

Meget
Tilfreds

Meget
utilfreds

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

2.a. Kommentarer:

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

3.a. Kommentarer:

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i
dit TR eller AMiR-arbejde?

4.a. Kommentarer:

I høj
grad

I ringe
grad

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre
tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

5.a. Kommentarer:

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

6. Hvad synes du om kursets varighed?

6.a. Kommentarer:

For
kort

Passende

For
langt

☐ 1 ☐ 2 ☒ 3 ☐ 4 ☐ 5

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☒ TR ☐ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel:

Anfør dato og sted for kurset:

Robuste Arbejdspladser
6. 12. 2016

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

1.a. Kommentarer:

Meget
Tilfreds

☐ 5

☒ 4

☐ 3

☐ 2

☐ 1

Meget
utilfreds

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

2.a. Kommentarer:

☒ 5

☐ 4

☐ 3

☐ 2

☐ 1

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

3.a. Kommentarer:

☐ 5

☒ 4

☐ 3

☐ 2

☐ 1

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

4.a. Kommentarer:

I høj
grad

☐ 5

☒ 4

☐ 3

☐ 2

☐ 1

I ringe
grad

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

5.a. Kommentarer:

☐ 5

☒ 4

☐ 3

☐ 2

☐ 1

6. Hvad synes du om kursets varighed?

6.a. Kommentarer:

For
kort

☐ 1

☐ 2

☒ 3

☐ 4

☐ 5

Passende

For
langt

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: 5. og 6. r dg rskurset i b. psykiatri

Anfør dato og sted for kurset: 6/12-16 V jle

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed? Meget Tilfreds ☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 Meget utilfreds

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne? ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet? ☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde? I høj grad ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 I ringe grad

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter? ☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed? For kort ☐ 1 ☐ 2 ☒ 3 ☐ 4 ☐ 5 Passende For langt

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

Definitioner af relevant begreber.
Indledning til redskaber til forebyggelse af stress
Drift af problemstillinger i hverdagen

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

redskaber til forebyggelse af stress

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Det fint flow.
Tydelig og klar tale.

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Jeg vil drøfte den nye viden i vores lokale
M&D og tage initiativ til at vi får fremført
nye tiltagninger for forebyggelse af stress
og hvordan vi planlægger tilbagevenden fra
ryddelse med stress.

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: SKAB ROBUSTE ARBEJDSPLADSER

Anfør dato og sted for kurset: 06.12.16

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget
Tilfreds

☐5

☒4

☐3

☐2

☐1

Meget
utilfreds

1.a. Kommentarer:

GOOD INSPIRATION

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☒5

☐4

☐3

☐2

☐1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☒5

☐4

☐3

☐2

☐1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj
grad

☐5

☒4

☐3

☐2

☐1

I ringe
grad

4.a. Kommentarer:

STØRRE FOKUS P  PROBLEMSTILLINGERNE

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☒5

☐4

☐3

☐2

☐1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For
kort

☐1

Passende

☒2

☐3

For
langt

☐4

☐5

6.a. Kommentarer:

VAR NØDT TIL AT G  KL. 14

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

G.G.D

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

INSPIRATION TIL NØDVENDIG HANDLING

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐TR ☒Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel:

Anfør dato og sted for kurset:

Robuste arbejdspladser

6/12-18

Meget
Tilfreds☐5☐4☒3☐2☐1Meget
utilfreds

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

1.a. Kommentarer:

Jeg synes der stilles mange spørgsmål og måske kommer
lidt for lidt ny inspiration

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☐5☒4☐3☐2☐1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☐5☒4☒3☐2☐1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i
dit TR eller AMiR-arbejde?I høj
grad☐5☐4☒3☐2☐1I ringe
grad

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre
tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?☐5☐4☒3☐2☐1

5.a. Kommentarer:

For
kort☐1☒2☐3☐4☐5

Passende

For
langt

6. Hvad synes du om kursets varighed?

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

- Niveaudelingen og den mere systematiske metode til at beskrive og identificere problemer og handlemuligheder.

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

|| -

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Flevere eks. til inspiration / alt for mange spørgsmål

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Robuste arbejdspladser

Anfør dato og sted for kurset: 6/12 - 2016

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget Tilfreds ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 Meget utilfreds

1.a. Kommentarer:

Levende oplæsningsmateriale - relevante pointer.
Lidt svært at arbejde med de konkrete
handlingspunkter, men det affædte god
snak ved bordet

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj grad ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 I ringe grad

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For kort ☐ 1 ☐ 2 ☒ 3 ☐ 4 ☐ 5 Passende For langt

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

Shal hjan
og Jordeje!!!

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Find - levende formidling.

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Flere skridt at tale med
faggruppen

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: SKAB ROBUSTE ARBEJDSPLADSER

Anfør dato og sted for kurset: 6/12 '16 - HØRSTED KIRKEBY

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?
1.a. Kommentarer:

Meget Tilfreds ☐5 ☐4 ☒3 ☐2 ☐1 Meget utilfreds

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?
2.a. Kommentarer:

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?
3.a. Kommentarer:

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?
4.a. Kommentarer:

I høj grad ☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1 I ringe grad

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?
5.a. Kommentarer:

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

6. Hvad synes du om kursets varighed?
6.a. Kommentarer:

For kort ☐1 ☐2 ☒3 ☐4 ☐5 Passende For langt

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

Bellina har været rigtig god - inspirerende og
lydfuld

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

Forebyggelse af sygdomme og stress.

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Arbejde videre med flere gode ideer
og

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: _____

Anfør dato og sted for kurset: _____

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget
Tilfreds

☐5

☒4

☐3

☐2

☐1

Meget
utilfreds

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☐5

☒4

☐3

☐2

☐1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☒5

☐4

☐3

☐2

☐1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i
dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj
grad

☒5

☐4

☐3

☐2

☐1

I ringe
grad

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre
tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☒5

☐4

☐3

☐2

☐1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For
kort

☐1

☐2

☒3

☐4

☐5

Passende

For
langt

6.a. Kommentarer:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Skab robust arbejdsplads

Anfør dato og sted for kurset: 06.12.16

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?
1.a. Kommentarer:

Meget Tilfreds Meget utilfreds
☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?
2.a. Kommentarer:

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?
3.a. Kommentarer:

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?
4.a. Kommentarer:

I høj grad I ringe grad
☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?
5.a. Kommentarer:

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

6. Hvad synes du om kursets varighed?
6.a. Kommentarer:

For kort Passende For langt
☐1 ☒2 ☐3 ☐4 ☐5

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☒ TR ☐ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: ROBUSTHED

Anfør dato og sted for kurset: HORNSTRUP VEJLE 6 dec.

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget Tilfreds					Meget utilfreds
☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1	

1.a. Kommentarer:

Inspirerende

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☐ 5	☒ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1
----------------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

2.a. Kommentarer:

SVINGENDE TEMPERATUR

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1
---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj grad					I ringe grad
☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1	

4.a. Kommentarer:

GODT OPLAG - GODE DISKUSSIONER

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1
---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For kort		Passende		For langt
☐ 1	☒ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

Tilgang til stress

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

OpLæg, TEORI, STRESS TRAPPE, VIDEN OM HVAD DER KAN GØRES

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

SUPER - NÆRVÆRENDE - GOD FORMIDLER

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Være mere opmærksom på kollega trivsel (forebygge)
Støtte til intro til nye medarbejdere
Støtte til evaluering af syge forløb
Åbenhed omkring fravær/sygemelding

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Skab robuste Arbejdspladser

Anfør dato og sted for kurset: 6. december 2016

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed? Meget Tilfreds ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 Meget utilfreds

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne? ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet? ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

3.a. Kommentarer:

Synes skema "Resiliens dimensioner" og "Beredshedsplanlægning" var svære at forstå - var i tvivl om jeg brugte det rigtigt - og det ville være godt, for så vil jeg kunne bruge det hjemme

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde? I høj grad ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1 I ringe grad

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter? ☐ 5 ☒ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed? For kort ☐ 1 ☐ 2 ☒ 3 ☐ 4 ☐ 5 Passende For langt

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

- Se de forskellige niveauer, hvor man kan arbejde med stress (det blev synligt) Organisation, leder, individ
- At stoppe stress så tidligt som muligt (stresssymptomer)
- Input fra andre - andre kommuner/TR/AMIR

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

- Drøftelsen omkring stress og Robusthed, fordi mange oplever stress i større eller mindre grad, og robusthed fordi det er det "nye" ord indenfor kvalifikation/kompetencer.

9. Hvad synes du om underviserens evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Synes hun var god - kom med egne erfaringer.

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Tænker at jeg vil drøfte emnet i lokal MED / hos mine kollegaer.

Diagnosesamtale - kan vi finde en forklaring på alt - kan vi nå målet og hvornår.

11. Øvrige bemærkninger: + bedre samarbejde TR <=> AMIR.

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☒ TR ☐ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: SKAB ROBUSTE ARBEJDSPLADSER

Anfør dato og sted for kurset: 6.12.16 VEDLE, H rsing Kursuscenter

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget Tilfreds	☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1	Meget utilfreds
-------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	--------------------

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☐ 5	☒ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1
----------------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☐ 5	☒ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1
----------------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj grad	☒ 5	☐ 4	☐ 3	☐ 2	☐ 1	I ringe grad
---------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	-----------------

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☐ 5	☐ 4	☒ 3	☐ 2	☐ 1
----------------------------	----------------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For kort	☐ 1	☐ 2	☒ 3	☐ 4	☐ 5	For langt
-------------	----------------------------	----------------------------	---------------------------------------	----------------------------	----------------------------	--------------

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

LINKS

STRESS TRAPPEN

ØVELSER / DIAHØG

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

TRAPPEN

FOKUS PÅ LÆRING / AT DRAGE ERFARINGER

Risikovurdering

Løsning af kuseing

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

DEJLIGE PERSONLIGE FORTÆLLINGER

SKARP OG VEDKOMMENDE

INTERESANT FORMIDLING

INTRO OM HVAD STRESS ER LIDT FOR LANGT

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

VIDERFORMIDLE PÅ PERSONBLEMØDE + I MED.

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☒ TR ☐ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Skab robuste arbejdspladser

Anfør dato og sted for kurset: 6/12 H msrup kursuscenter

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget
Tilfreds

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

Meget
utilfreds

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☐5 ☐4 ☒3 ☐2 ☐1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☒5 ☐4 ☐3 ☐2 ☐1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i
dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj
grad

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

I ringe
grad

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre
tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For
kort

☒1 ☐2 ☐3 ☐4 ☐5

Passende

For
langt

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

- Redskaber til at arbejde videre i det daglige
- Høres auditor betragtninger
- Tid til at drøfte arb. miljø.

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

Stresshappen, fordi den er relevant ifht. at tale om stress ud fra et fælles sprog.

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Interessant og vedkommende.

Men også flere opgaver.

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

Vi har 2 Tema, som vi ønsker at have på MED i 2017.

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: _____

Anfør dato og sted for kurset: _____

Skab robuste arbejdspladser

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

1.a. Kommentarer: _____

Meget
Tilfreds☐ 5☐ 4☒ 3☐ 2☐ 1Meget
utilfreds

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

2.a. Kommentarer: _____

☐ 5☒ 4☐ 3☐ 2☐ 1

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

3.a. Kommentarer: _____

☐ 5☒ 4☐ 3☐ 2☐ 14. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i
dit TR eller AMiR-arbejde?

4.a. Kommentarer: _____

I høj
grad☐ 5☒ 4☐ 3☐ 2☐ 1I ringe
grad5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre
tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

5.a. Kommentarer: _____

☐ 5☐ 4☒ 3☐ 2☐ 1

6. Hvad synes du om kursets varighed?

6.a. Kommentarer: _____

For
kort☐ 1☐ 2☒ 3☐ 4☐ 5

Passende

For
langt

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Robusthed

Anfør dato og sted for kurset: Hornstrup d. 6/12 2016

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget
Tilfreds

Meget
utilfreds

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☐ 5 ☐ 4 ☒ 3 ☐ 2 ☐ 1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i
dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj
grad

I ringe
grad

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre
tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☒ 5 ☐ 4 ☐ 3 ☐ 2 ☐ 1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For
kort

Passende

For
langt

☐ 1 ☒ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

Vigtigt med åbenhed omkring sygdom
Fokus på forebyggelse af stress
Fokus på evaluering af sygdomsforløb
(Hvad kan vi lære af og gøre bedre næste gang).

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

Stresstrappen

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

Rigtig dygtig og inspirerende
God til at bruge relevant teori

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

- Til at blive mere bevidst omkring brugen af robusthed på min arbejdsplads samt ordet → åbenhed omkring sygdom.
- Intro for nye medarbejdere.
- Et drøfte på lokalt MED udvalg, hvordan vi evaluerer sygdomsforløb

11. Øvrige bemærkninger:

Evaluering af kursus/temadag

Er du AMiR, TR eller andet?

AMiR ☐ TR ☒ Andet ☐

Hvilket kursus har du deltaget i?

Anfør kursets titel: Skab robuste arbejdspladser

Anfør dato og sted for kurset: 6/12-16 - Hornslev

1. Hvordan er du tilfreds med kurset i sin helhed?

Meget
Tilfreds

Meget
utilfreds

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

1.a. Kommentarer:

2. Hvordan er du tilfreds med undervisningslokalerne?

☒5 ☐4 ☐3 ☐2 ☐1

2.a. Kommentarer:

3. Hvordan er du tilfreds med undervisningsmaterialet?

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

3.a. Kommentarer:

4. I hvilken grad kan du bruge det du har lært i dit TR eller AMiR-arbejde?

I høj
grad

I ringe
grad

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

4.a. Kommentarer:

5. I hvilken grad kan du anbefale kurset til andre tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter?

☐5 ☒4 ☐3 ☐2 ☐1

5.a. Kommentarer:

6. Hvad synes du om kursets varighed?

For
kort

Passende

For
langt

☐1 ☐2 ☒3 ☐4 ☐5

6.a. Kommentarer:

Prøv at begrunde dine svar - gerne med eksempler!

7. Nævn tre ting som har været væsentlige for dig på kurset.

fået argumenter til at skabe robuste arbejdspladser
i stedet for individuelt niveau.
;

8. Hvilke emner har du fundet mest relevante, og hvorfor?

identificer -
informationsniveau til resten af gruppen.

9. Hvad synes du om undervisernes evne til at formidle og inspirere? Giv gerne gode råd!

10. Hvad vil du konkret bruge kurset til? (hvordan kan du bruge din nye viden på din arbejdsplads?)

prøve at holde fokus på det korte
rkt. en stor omstrukturering.

11. Øvrige bemærkninger:

ville være godt hvis mulighed for at
inddrage DS kunne i denne ideen